

**PERSONALE DIPENDENTE EE.LL.
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI LEVANTO PER IL PERIODO 2002-2005
A seguito del CCNL 22.01.2004**

CAPO I DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Vigenza del contratto

1. Il presente contratto è valido per tutta la vigenza del CCNL 2002/2005. Sono fatte salve le materie previste dal CCNL che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi o verifiche periodiche essendo legate a fattori organizzativi contingenti. Le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.
2. Sono definite, con apposita contrattazione annuale, le somme relative alla costituzione e alle modalità d'erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (artt. 15 e 17 del CCNL 1.04.99 così come modificati dal CCNL 22.01.04) secondo i criteri previsti dal presente CCDI.
3. Le parti convengono di riaprire il confronto ogni qualvolta intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo
4. Gli effetti e la validità del presente CCDI si intendono efficaci sino alla stipula del nuovo CCDI
5. Dopo il periodo di vigenza il contratto si intende in regime di prorogatio e non è possibile apportarvi alcuna modifica

CAPO II TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

Art. 2 Costituzione del Fondo per le Politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Il Fondo è costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1.04.99, come modificato dal CCNL 22.01.2004.
2. Per quanto relativo alla costituzione e utilizzo del Fondo di cui al presente articolo si rimanda alla contrattazione annuale.

Art. 3 Rischio, disagio e particolari responsabilità

1. Le parti collegialmente individuano le seguenti figure professionali che per mansioni e qualità del servizio presentano i presupposti per il riconoscimento dell'indennità di rischio:
 - ✓ Addetti N.U. inclusi gli autisti
 - ✓ Operai, capo operai
 - ✓ Cuoco e aiuto cuoco
 - ✓ Giardiniere
 - ✓ Necrofori
2. Le parti collegialmente individuano le seguenti figure professionali che per mansioni e qualità del servizio presentano i presupposti per il riconoscimento del disagio:

- ✓ Necrofori
- ✓ Addetti N.U. inclusi gli autisti e il capo operai

Il budget è di € 8.261,00 annui da ripartirsi proporzionalmente fino all'importo annuo massimo di €500,00 pro capite.

3. Le parti collegialmente individuano le seguenti figure professionali che per mansioni e qualità del servizio presentano i presupposti per il riconoscimento dell'indennità per particolari responsabilità ai sensi dell'art. 17, lett. F CCNL 1.4.99:

- ✓ Vice capi settore
- ✓ Responsabile 626/94

Il budget è di € 9.000,00 annui da ripartirsi proporzionalmente fino all'importo annuo massimo di €1000,00 pro capite

- ✓ Capi ufficio

Il budget è di €5.200 annui da ripartirsi proporzionalmente fino all'importo annuo massimo di €400,00 pro capite

- ✓ Coordinamento addetti N.U.

Il budget è di € 768,00 annui da ripartirsi proporzionalmente fino all'importo annuo massimo di €768,00 pro capite

4. Le parti collegialmente individuano le seguenti figure professionali che per mansioni e qualità del servizio presentano i presupposti per il riconoscimento dell'indennità per particolari responsabilità ai sensi dell'art. 36, c. 2 CCNL 22.01.04:

- ✓ Addetto URP
- ✓ Messo con funzioni di ufficiale giudiziario
- ✓ Ufficiale di stato civile

Il budget è di € 900,00 annui da ripartirsi proporzionalmente fino all'importo annuo massimo di €300,00 pro capite

5. Al fine del riconoscimento dell'indennità di maneggio valori, le parti concordano di confermare i contenuti degli accordi già stipulati e in essere presso l'Ente.

Il budget è di € 1.377,00 annui da ripartirsi proporzionalmente anche con riferimento ai giorni effettivi di servizio

6. Le indennità sono dovute in presenza di mansioni effettivamente svolte e attinenti all'elenco dei profili sopraindicati.

Art. 4

Ripartizione del Fondo ex art. 18 L. 109/94

La ripartizione del Fondo costituito ai sensi dell'art. 18 della l. 109 come modificato dall'art. 13 l. 17/05/99 n. 144, del costo preventivato di un'opera progettata dal Settore Tecnico Com.le è la seguente:

| | |
|---|-------------|
| Responsabile del procedimento..... | 10% |
| Progettista (chi firma il progetto)..... | 20% |
| Nucleo di progettazione (coloro che partecipano alla redazione del progetto)..... | 50% |
| Direzione contabilità e collaudo..... | 20% |
| TOTALE | 100% |

Del nucleo di progettazione può far parte anche personale amministrativo limitatamente alla competenza del profilo professionale

Alla liquidazione degli incentivi si procederà con l'avvenuta realizzazione delle varie fasi liquidabili.

Art. 5

Progressione economica orizzontale

3. Nell'ambito delle risorse di cui dell'art. 15 del CCNL 1.04.99, come modificato dal CCNL 22.01.2004 vengono stabilite annualmente le risorse da destinarsi alla progressione orizzontale nella seguente misura : dall'anno 2004 incremento di €30.000,00 più €8.000,00 che saranno resi disponibili dalle progressioni verticali. Le parti prendono atto che la somma complessiva di € 38.000,00 risulta sufficiente ad assicurare , sotto il profilo economico finanziario una progressione economica a tutto il personale in servizio.
4. La progressione economica viene determinata dal responsabile del Settore previa valutazione effettuata sulla base dei criteri generali di cui al successivo art. 6.
5. La valutazione scritta relativamente alla progressione economica, debitamente motivata, deve essere notificata al dipendente interessato, il quale potrà prendere visione della documentazione relativa alla procedura
6. Entro 30 giorni il dipendente potrà presentare ricorso al direttore generale prima di attivare altre procedure di contenzioso. Il Direttore Generale avrà 15 giorni di tempo per esaminare i ricorsi e formulare, sentito, in contraddittorio, il responsabile del Settore, la relativa proposta apportando le eventuali correzioni o modifiche
7. Il personale può partecipare alla selezione per la progressione economica orizzontale soltanto se alla data di decorrenza della progressione stessa ha maturato almeno sei mesi di servizio nel Comune di Levanto
8. Per i responsabili di Settore la valutazione viene effettuata dal Direttore Generale.
9. Fatto salvo quanto previsto dall'art. 1 comma tre, le risorse destinate a PEO dal presente contratto liberate e/o non assegnate saranno utilizzate per riconoscere nuove PEO con cadenza annuale

Art. 6

Criteri per le progressioni orizzontali

1. Le parti collegialmente confermano i criteri già sottoscritti in sede di CCDI per il periodo 1999/2001 siglato in data 29/12/99
2. In sede di prima applicazione la valutazione sarà effettuata sul servizio prestato negli anni 2002/2003. Per gli anni successivi al 2004 la valutazione dell'intero personale in servizio verrà effettuata comunque con cadenza annuale indipendentemente dalle PEO assegnabili nell'anno
3. La P.O. avrà decorrenza 1° gennaio 2004 e interesserà le cat. A,B, C, D esclusi i capi settore titolari di P.O. le cui progressioni avranno decorrenza 1° settembre 2004.

CAPO III SVILUPPO ATTIVITA' FORMATIVE

Art. 7

Formazione Professionale

1. Si evidenzia la centralità dei processi di formazione e aggiornamento professionale quale diritto soggettivo del lavoratore alla luce delle trasformazioni in atto nel sistema delle autonomie locali, strumento per orientare e favorire i percorsi di carriera di tutto il

personale, nonché esigenza prioritaria degli Enti per rispondere adeguatamente alle domande dei cittadini.

2. La formazione, dovrà riguardare tutto il personale dipendente e dovrà essere volta a:
 - ✓ fornire strumenti normativi, comportamentali e tecnici per lo svolgimento della propria attività lavorativa e per un miglioramento della propria professionalità;
 - ✓ favorire i processi di innovazione delle procedure e dell'integrazione fra i servizi;
 - ✓ favorire la progressione economica orizzontale e verticale del personale;
 - ✓ alla valutazione permanente del personale medesimo
 - ✓ acquisire strumenti didattici anche di natura informatica finalizzati all'autoformazione

3. La somma stanziata sul bilancio di ciascun anno e non utilizzata nel corso dell'esercizio finanziario è vincolata al riutilizzo con le stesse finalità nell'esercizio successivo.

Delegazione di parte pubblica nella persona del suo Presidente

OO.SS.

PAOLA MICHELINI

Nicola Cecchini C.I.S.L. FPS
Massimo Marian C.G.I.L. FP
Enrico Raffellini FIADEL C.I.S.A.L.

R.S.U.

Anselmo Patrizia
Raso Giorgio
Merani Carlo
Lanzoni Giuliana

Ipotesi di contratto siglata il 02/10/2004

Trasmessa ai Revisori dei Conti il 03/10/2004

Risposta Revisori_27/10/2004

Autorizzazione alla sottoscrizione da parte G.C. atto n. 264 del_23/11/2004