

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE RELATIVAMENTE ALLA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2011

In data 29/10/2012 alle ore 15,30 presso il Comune di Levanto, ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante tra :

Delegazione di parte pubblica, nelle persone :

- del Presidente Dott.ssa Paola Folignani - presente
- del Responsabile del Servizio Affari generali Dott.ssa Patrizia Anselmo - presente
- del Responsabile del Servizio Finanza e Patrimonio Dott.ssa Barbara Moggia - presente

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di :

CGIL FP – Massimo Marian - presente

CISL FPS – Giorgio Raso - presente

RSU Aziendale

Paolo Meregoni - presente

Elena Bardellini - assente

Angelo Defranchi - assente

Valerio Viviani - assente

**Premesso che**

- ✓ Nella Delegazione trattante del 23.11.2004 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di durata quadriennale, parte normativa ed economica, nel rispetto della disciplina prevista dall'art. 5 del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004;
- ✓ A seguito di convocazione della Delegazione trattante, in data 11.07.2011, si è provveduto ad avviare il negoziato per la contrattazione decentrata integrativa per le materie relative alla costituzione ed utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2011;
- ✓ Nei successivi incontri del 17/1/2012, 16/4/2012 e 23/4/2012 la trattativa ha affrontato e discusso tutte le problematiche emerse circa le modalità di utilizzo del FES e, nell'ultima seduta, le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo del contratto decentrato integrativo relativamente alla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2011.
- ✓ il Presidente della Delegazione trattante ha trasmesso l'ipotesi di accordo con allegata la relazione illustrativa tecnico – finanziaria al Revisore dei Conti per la verifica in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio, così come prescritto dal comma 3 dell'art. 5 del CCNL del 1.4.1999, innanzi richiamato;
- ✓ il Revisore dei Conti, ha attestato la compatibilità dei costi previsti dal medesimo contratto con i vincoli di bilancio;

**Rilevato che**, sulla base del predetto parere, la Giunta comunale, con deliberazione n. 66 dell'8/5/2011 ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2011.

## **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2011**

### **Art. 1**

#### **Ambito di applicazione e durata**

1. Il presente accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.
2. Il presente accordo nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

### **Art. 2**

#### **Interpretazione autentica delle clausole controverse**

1. Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto, le parti si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

### **Art. 3**

#### **PROSPETTO GENERALE DEL FONDO**

<b>TOTALE NETTO RISORSE STABILI</b>	<b>183.755,86</b>
<b>TOTALE NETTO RISORSE VARIABILI</b>	<b>---</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>183.755,86</b>

### **Art. 4**

#### **Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

**Finanziamento degli istituti stabili**

Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004. Tali risorse, così come di seguito determinate, vengono prelevate dal fondo disponibile risorse stabili

- 1. Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31.12.2011 – Art. 17, comma 2 - lettera b), del CCNL 01.04.1999.**

<b>FINANZIAMENTO DEL FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2011</b>			
Dipendenti per categoria		Costo progressioni economiche orizzontali al 31.12.2011	
<b>TOTALE</b>	58		<b>€. 87.475,86</b>

- 2. Finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2011. - Art. 33, comma 4, del CCNL 22.01.2004.**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 e per gli importi indicati nella colonna 2 e 3 della tabella D del CCNL del 22.0.2004.

<b>DIPENDENTI</b>	<b>INDENNITA' DI COMPARTO</b>
58	<b>€. 27.282,06</b>

Per l'anno 2011 le quote destinate al finanziamento dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili ammontano a complessive **€ 27.282,06,00**.

#### **RIEPILOGO GENERALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI**

<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	<b>Anno 2011</b>
<b>Art. 17 CCNL 01.04.1999 - Comma 2</b>	
Fondo per il finanziamento della progressione economica orizzontale effettuate negli anni precedenti	<b>€ 87.475,86.</b>
<b>Art. 33 CCNL 2002 – 2005</b>	
Somme destinate al finanziamento dell'indennità di comparto	<b>€ 27.282,06</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€. 114.757,92</b>

#### **RIEPILOGO GENERALE**

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€. 183.755,86</b>
<b>FINANZIAMENTO ISTITUTI STABILI</b>	<b>€. 114.757,92</b>
<b>FINANZIAMENTO ISTITUTI VARIABILI</b>	<b>€. 68.997,94</b>

#### **Art. 5**

##### **Utilizzo del fondo per il finanziamento degli istituti variabili**

- 1.** Dalla quota complessiva del fondo, pari ad **€ 183.755,86** viene effettuata la decurtazione delle risorse necessarie al finanziamento delle "risorse decentrate stabili" individuate nel punto precedente, pari ad **€ 114.757,92**. La quota rimanente, pari ad **€ 68.997,94** verrà utilizzata per il finanziamento di tutti gli istituti che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo

## UTILIZZO DEL FONDO

RIFERIMENTI NORMATIVI		Anno 2011
<b>Art. 17 CCNL 1.4.1999 – comma 2</b>		
Incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi		€ 17.255,04
Finanziamento progetto servizio raccolta N.U.		€ 20.480,00
Fondo per il finanziamento degli istituti legati all'organizzazione del lavoro		
	indennità di turno	€ 13.223,74
	indennità di rischio	€ 6.509,00
	indennità di reperibilità	€ 10.049,54
	maneggio valori	€ 1.480,62
TOTALE Incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi		€ 68.997,94
<b>TOTALE</b>		<b>€ 183.755,86</b>

### Definizione criteri di riparto "Risorse decentrate variabili"

## ART. 6

### *Criteri e modalità per l'utilizzo del fondo relativo alle "risorse decentrate variabili"*

#### 1. Turno:

Il turno può essere attuato in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero con durata pari o superiore a 10 ore e consiste in una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere.

Ai fini della corresponsione della relativa indennità, le prestazioni lavorative devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano.

L'indennità di turno ricomprende anche il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro ed è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

Elenco profili:

⇒ Istruttori direttivi del Corpo di Polizia locale, addetti al coordinamento e controllo;

⇒ Agenti di Polizia locale;

**Risorse necessarie Totale € 13.233,74**

#### 2. Reperibilità

Il servizio di pronta reperibilità viene istituito per far fronte ad interventi urgenti ed inderogabili nell'ottica di un efficiente servizio alla collettività, della salvaguardia della pubblica incolumità e della difesa del patrimonio del Comune.

Elenco profili:

⇒ Operai servizio nettezza urbana, servizio tecnico manutentivo

**Risorse necessarie Totale € 10.049,54**

### 3. Rischio

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina prevista dall'art. 37 del CCNL del 19.09.2000, è corrisposta:

a) Al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio pregiudizievole per la salute e per l'integrità personale : le parti concordano che le condizioni di rischio sono determinate da condizioni lavorative e/o ambientali idonee a mettere a rischio la salute dei lavoratori interessati, non necessariamente collegate al possesso di uno specifico profilo professionale. Le fattispecie riconosciute sono le seguenti :

Esposizione ad agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi  
Conduzione di mezzi meccanici e strumenti atti a determinare lesioni  
Esposizione a rischi di contrazione di malattie infettive

- a) Agli aventi diritto compete una indennità mensile di € 30,00 (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
- b) Tale indennità compete solo per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Elenco profili:

- ⇒ Operai servizi manutentivi
- ⇒ Operai servizi segnaletica
- ⇒ Operai servizi nettezza urbana
- ⇒ Necrofori
- ⇒ Cuoco e aiuto cuoco

**Risorse necessarie Totale € 6.509,00**

### 4. Maneggio valori

Si riconosce tale indennità al personale adibito, in via continuativa, a servizi che comportino maneggio di valori. nei limiti dell'indennità giornaliera (da 1,03 a 1,55 €/giorno), fissata dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 206/2002 La quota giornaliera è assegnata per l'effettiva presenza in servizio alle seguenti categorie di dipendenti:

- ⇒ Economo: € 1,55 al giorno
- ⇒ Addetto alla riscossione delle contravvenzioni al CDS: € 1,55 al giorno
- ⇒ Addetto al rilascio di certificazioni anagrafiche, carte d'identità, ecc. € 1,03 al giorno

**Risorse necessarie Totale € 1.480,62**

### 5. Produttività Individuale e Collettiva ex art. 37 del CCNL 22.01.2004

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi della produttività e del miglioramento dei servizi, di cui all'art. 17, comma 2 – lettera a) – del CCNL del 1.4.1999, è quantificato in € 37.735,04 e viene utilizzato nel rispetto della seguente disciplina:

- 1) Si precisa che la produttività trova il suo finanziamento nella parte variabile del fondo per le risorse decentrate;
- 2) Le risorse disponibili vengono assegnate ai vari settori tenendo anche conto del numero dei dipendenti

per incentivare la produttività specifica, i progetti che comportano estensione e/o qualificazione dei servizi comunali, ampliamenti di orario, introduzione di innovazioni e/o semplificazioni amministrative, raggiungimento di obiettivi strategici e di particolare rilevanza per l'amministrazione comunale ed in particolare "Potenziamento raccolta N.U." e altri progetti finalizzati definiti dalle Posizioni Organizzative, garantendo a tutti i dipendenti la possibilità di partecipare alla realizzazione degli obiettivi di miglioramento, estensione del servizio ed innovazione che l'amministrazione comunale si propone.

- 3) L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed al rispetto dei piani di lavoro.
- 4) Il nucleo di valutazione certificherà al termine dell'esercizio il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati ai settori.

**Risorse necessarie Totale € 37.735,04**

#### **Art. 7 Disposizione finale**

1. Il presente contratto integrativo decentrato annulla il precedente e tutti gli accordi risultanti in contrasto con il presente accordo.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi relativamente alla parte normativa e nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nel precedente articolo 2.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica, nelle persone :

- del Presidente Dott.ssa Paola Folignani
  
- del Responsabile del Servizio Affari generali Dott.ssa Patrizia Anselmo
  
- del Responsabile del Servizio Finanza e Patrimonio Dott.ssa Barbara Moggia

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di :

CGIL FP – Massimo Marian

CISL FPS – Giorgio Raso

RSU Aziendale

Paolo Meregoni -